



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.**  
**ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**

Βόλος 7/2/ 2022

Αριθ. Πρωτ.: 795/ΕΞ468

**Α Π Ο Φ Α Σ Η**

**ΘΕΜΑ:** Έγκριση προμήθειας υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, για την κάλυψη αντίστοιχων αναγκών της Ο.Λ.Β. Α.Ε., για τρία (3) έτη

**Έ χ ο ν τ α ς υ π ό ψ η :**

1. Την υπ' αριθμ. 5625 (Πρακτικό Νο 510/02-02-2022) Απόφαση Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.
2. Το Ν.4412/2016, όπως ισχύει.
3. Το ισχύον Καταστατικό της Ο.Λ.Β. Α.Ε.
4. Την υπ' αριθμ. 5518/2021 (Πρακτικό Νο 501/25-11-2021) Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.

**Αποφασίζουμε**

1. Την δημοσίευση Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, κατά τα οριζόμενα στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι της παρούσας, προς διερεύνηση για την επιλογή Ιατρού Εργασίας, για την κάλυψη αντίστοιχων αναγκών της Ο.Λ.Β. Α.Ε., για τρία (3) έτη.
2. Η παρούσα ισχύει από τη δημοσίευσή της (ΔΙΑΥΓΕΙΑ).
3. Η παρούσα να αναρτηθεί στον ιστότοπο της Ο.Λ.Β. Α.Ε. ([www.port-volos.gr/Διαγωνισμοί-Διακηρύξεις](http://www.port-volos.gr/Διαγωνισμοί-Διακηρύξεις)).

**Ο Δ/νων Σύμβουλος της Ο.Λ.Β. Α.Ε.**

**Σωκράτης Αναγνώστου**

**Εσωτερική διανομή:**

1. Χρονολογικό Αρχείο
2. Δ/ση Δ.Ο.Ε./Τμήμα Οικονομικό/Γρ. Προμηθειών



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΟΛΒ Α.Ε.**

**Χρόνος διάρκειας σύμβασης:** Τρία (3) έτη (από 1.3.2022 έως 28.2.2025)

**Χρηματοδότηση:** Προϋπολογισμός Ο.Λ.Β. Α.Ε. (ίδιοι πόροι).

**Εγκεκριμένη δαπάνη:** 14.400,00€

**Η Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε. (Ο.Λ.Β. Α.Ε.)**

Έχοντας υπόψη:

- (i) Την υπ' αριθμ. 5625 (Πρακτικό Νο 510/02-02-2022) Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.
- (ii) Τις σχετικές προβλέψεις του Ν. 4412/2016 (Α' 147) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» και ειδικότερα τις διατάξεις αυτού περί απευθείας ανάθεσης.
- (iii) Το θεσμικό πλαίσιο για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σχετικά με τον Ιατρό Εργασίας ( Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/Α), το Π.Δ., 294/88 (ΦΕΚ 138/Α), το Π.Δ. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α), το Π.Δ. 17/96(ΦΕΚ 11/Α), το ν.3850/2010 και συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με της Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ», τις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες και γιατρού εργασίας

**Κ α λ ε ί**

τους ενδιαφερόμενους οικονομικούς φορείς να υποβάλλουν κλειστές προσφορές/προτάσεις σύμφωνα με την παρούσα πρόσκληση.

**(i) ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (απαραίτητες προϋποθέσεις συμμετοχής στην παρούσα διαδικασία)**

Η κατοχή των προσόντων του ιατρού εργασίας, όπως αυτά αναφέρονται στο άρθρο 16, του Ν. 3850/2010, ως ισχύει, σε συνδυασμό με την υπ' αριθμ. 5685/121/05.02.2021 (ΦΕΚ 669/22.02.2021/τ. Β') Υ.Α. Ειδικότερα δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία που ορίζεται στην παρούσα έχουν:

- α). Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.
- β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις, προ της 15 Μαΐου 2009.
- γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη, μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.
- δ) Ο ιατρός εργασίας πρέπει να είναι εγγεγραμμένος στην ηλεκτρονική βάση καταχώρισης του ΟΠΣ – ΣΕΠΕ σύμφωνα με την απόφαση Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 5685/121/05.02.2021 (ΦΕΚ 669/22.02.2021/τ.Β')

«Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων ιατρών, που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας σε επιχειρήσεις κατά τα οριζόμενα στον Κ.Ν.Υ.Α.Ε.

Διευκρινίζεται, ότι σύμφωνα με την νομοθεσία ανωτέρω, οι ιατροί των ανωτέρω περιπτώσεων, μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες Ιατρικών Συλλόγων της Χώρας, χωρίς να απαιτείται σχετική Άδεια των Συλλόγων αυτών.

## (ii) ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Ως προς το χρόνο απασχόληση του Ιατρού Εργασίας, για τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζόμενων στην Επιχείρηση και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 21 του ν. 3850/2010.
- Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 2γ άρθρ. 21 Ν. 3850/2010 ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως.
- Το διοικητικό προσωπικό της Ο.Λ.Β. Α.Ε., σύμφωνα με τα παραπάνω ανήκει στην κατηγορία Γ (χαμηλή επικινδυνότητα), με συντελεστή 0,4 (ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο) και το τεχνικό προσωπικό ανήκει στην κατηγορία Β (μεσαία επικινδυνότητα), με συντελεστή 0,6 (ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο).
- Επομένως ο ελάχιστος χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας στον Ο.Λ.Β. Α.Ε. θα πρέπει να είναι 75 ώρες/ετησίως.

## (iii) ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Ο χώρος παροχής της υπηρεσίας είναι το κτίριο Διοίκησης της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και οι χώροι του εμπορικού λιμένα.
- Οι αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17&18 του Ν. 3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη, τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο Ιατρός Εργασίας έχει υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.
- Συνοπτικά, ο γιατρός εργασίας θα έχει συμβουλευτικό ρόλο και ρόλο υποδείξεων, με άξονες τα παρακάτω:
  - Ο Ιατρός Εργασίας οφείλει να βρίσκεται στις εγκαταστάσεις της Ο.Λ.Β., σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα που θα κατατεθεί στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και σύμφωνα με τις υποχρεώσεις, όπως προκύπτουν από την κείμενη νομοθεσία.
  - Ο Ιατρός Εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στη Διοίκηση, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτές & προφορικές, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
  - Ο Ιατρός Εργασίας συμβουλεύει σε θέματα φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών κ.α. Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.
  - Έχει την ευθύνη της οργάνωσης του φαρμακείου και υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.
  - Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος, σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.
  - Τηρεί ιατρικό φάκελο για κάθε εργαζόμενο.
  - Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων για την πρόληψη επαγγελματικών ασθενειών και ατυχημάτων.
  - Συνεργάζεται με τον Τεχνικό Ασφαλείας, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
  - Ο Ιατρός Εργασίας επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.
  - Ο Ιατρός Εργασίας επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.
  - Ο Ιατρός Εργασίας παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.
  - Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων.

- Ο Ιατρός Εργασίας προχωρά στην ολοκληρωμένη συμπλήρωση όλων των νομιμοποιητικών εγγράφων που απαιτούνται από την Επιθεώρηση Εργασίας και την κατάθεσή τους στις κατά τόπους υπηρεσίες.

#### **(IV) ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**(σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν.3850/2010 «Κώδικας Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων»)**

1. Ο Τεχνικός Ασφάλειας και ο Ιατρός Εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
2. Ο Τεχνικός Ασφάλειας και ο Ιατρός Εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.
3. Ο Τεχνικός Ασφάλειας και ο Ιατρός Εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.
4. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του Τεχνικού Ασφάλειας ή του Ιατρού Εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

#### **(V) ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (επί του φακέλου συμμετοχής να αναγράφεται ο αρ. Πρωτοκόλλου της παρούσας)**

Στην παρούσα διαδικασία μπορούν να λάβουν μέρος **ΦΥΣΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ** τα οποία οφείλουν να προσκομίσουν **επί ποινή αποκλεισμού:**

1. **Πτυχίο ή Δίπλωμα ιατρικής σχολής** της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής (Πιστοποιημένο από τον Δημόσιο Φορέα Αναγνώρισης της ημεδαπής).
2. **Άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος.**
3. **Βεβαίωση μέλους στον οικείο ιατρικό σύλλογο.**
4. **Άδεια τίτλου ειδικότητας** όπως πιστοποιείται στον οικείο ιατρικό σύλλογο.
5. **Βεβαίωση άσκησης ειδικότητας Ιατρού Εργασίας** (μόνον για αυτούς που κατέχουν την ειδικότητα αυτή) εκδιδόμενη από τον ιατρικό σύλλογο. Σε περίπτωση μη κατοχής της παραπάνω άδειας, δήλωση περί εγγραφής στον οριστικό ειδικό κατάλογο ιατρών του άρθρου 19 παρ. 2 του ν. 3850/2018, έτσι όπως κυρώθηκε ο ειδικός κατάλογος στο ΦΕΚ 3509/2018/τ. Β'.
6. **Πιστοποιητικό του Ιατρικού συλλόγου** ότι ο υποψήφιος δεν έχει τιμωρηθεί πειθαρχικά.
7. **Βεβαιώσεις προϋπηρεσίας** για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας και να αναφέρεται ο συνολικός πραγματικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης ανά εργοδότη.
8. **Υπεύθυνη δήλωση** του Ν.1599/86, στην οποία θα αναφέρουν ότι είναι εγγεγραμμένοι στην Ηλεκτρονική Βάση καταχώρισης του ΟΠΣ – ΣΕΠΕ αναφέροντας και τον μοναδικό Αριθμό Καταχώρισης ή αντίγραφο του πιστοποιητικού εγγραφής τους στο σύστημα του ΟΠΣ – ΣΕΠΕ.
9. **Υπεύθυνη Δήλωση του Ν.1599/1986** στην οποία να αναγράφονται τα στοιχεία της πρόσκλησης και να δηλώνεται ότι:
  - α) όλα τα υποβληθέντα δικαιολογητικά είναι ακριβή και ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ
  - β) μέχρι και την ημέρα της υποβολής της προσφοράς δεν συντρέχει κάποιος από τους λόγους αποκλεισμού του άρθρου 73 του Ν. 4412/2016 και
- γ) έχουν λάβει γνώση των όρων της παρούσας πρόσκλησης και τους αποδέχονται ανεπιφύλακτα.
  - Επισημαίνεται ότι τα ξενόγλωσσα δικαιολογητικά πρέπει να συνοδεύονται από επίσημες μεταφράσεις του Ελληνικού Υπουργείου Εξωτερικών ή της Ελληνικής Διπλωματικής Αρχής στο εξωτερικό. Επίσης, οι τίτλοι σπουδών του εξωτερικού θα πρέπει να συνοδεύονται από πράξη ή βεβαίωση του κατά νόμο αρμόδιου οργάνου με την οποία αναγνωρίζονται ως ισότιμοι με τους απονεμόμενους από τα Ελληνικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.
  - Η ΟΛΒ ΑΕ επιφυλάσσεται, εάν το επιθυμεί, να κάνει ενδεικτικούς ελέγχους επαλήθευσης των στοιχείων που θα υποβληθούν.

#### **Οικονομικά στοιχεία**

- **Η οικονομική προσφορά θα πρέπει να είναι σε ξεχωριστό κλειστό σφραγισμένο φάκελο εντός του κυρίως φακέλου.**
- Η τιμή θα αφορά το συνολικό αντάλλαγμα για τα τρία έτη. Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του Φ.Π.Α. (ΠΟΛ

1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12- 2008 & αρ.297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ.).

- Ισχύς προσφοράς: 30 ημέρες.
- Ο ανάδοχος θα εκδίδει μηνιαίο παραστατικό για τις παρεχόμενες υπηρεσίες. Το μηνιαίο αντάλλαγμα θα ισούται με το 1/36 της προσφερόμενης τιμής για τα τρία έτη.
- Τον Ανάδοχο βαρύνουν όλες οι νόμιμες κρατήσεις.
- Χρόνος πληρωμής: Εντός μηνός από την έκδοση του τιμολογίου.

Τα δικαιολογητικά (ποινικό μητρώο, φορολογική και ασφαλιστική ενημερότητα) αποτελούν αποδεικτικά μέσα μη ύπαρξης λόγων αποκλεισμού, όπως αναφέρονται στα άρθρα 73 και 74 και πλήρωσης των κριτηρίων επιλογής σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.4412/2016 (ΦΕΚΑ΄147/8-8-2016) ως ισχύει και θα προσκομιστούν πριν την έκδοση της απόφασης ανάθεσης και σε κάθε περίπτωση πριν την υπογραφή της σχετικής Σύμβασης, ενώ θα πρέπει να έχουν εκδοθεί ή βρίσκονται σε ισχύ (εφόσον αναγράφουν ημερομηνία ισχύος) κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης για την υποβολή τους

• Οι προσφορές θα περιέλθουν στον Ο.Λ.Β. ΑΕ σε κλειστό φάκελο επί ποινή αποκλεισμού μέχρι την 10:00' της 18<sup>ης</sup> /2/2022 (έναρξη αποσφράγισης των προσφορών).

#### **(VI) ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ**

Η επιλογή του αναδόχου θα γίνει με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά αποκλειστικά βάσει τιμής.

Ο Δ/νων Σύμβουλος

Σωκράτης Αναγνώστου